

ฉบับทบทวน ปี 2568

ประกาศที่ PST 004/2568

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Policy)

บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เช่น ผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า พนักงาน เป็นต้น เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว จึงกำหนดกรอบการบริหารจัดการให้เป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มบริษัทยึดมั่นต่อการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ มีการสื่อสาร และสร้างความสัมพันธ์ที่เป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมองค์กร และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และมีความเป็นกลางทางการเมือง รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่พนักงานทุกระดับให้มีจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความห่วงแหน และรักในศักดิ์ศรีขององค์กร อันนำไปสู่การสร้างคุณค่าและสร้างการเติบโตทางธุรกิจให้แก่กลุ่มบริษัทในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

การสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นต่อการให้บริการด้วยความเป็นมืออาชีพ และมีระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าเพื่อตอบสนองให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด สร้างความไว้วางใจในการใช้บริการให้แก่ลูกค้าในระยะยาว ตลอดจนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณลูกค้า และรักษาความลับทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อให้เกิดความมั่นคง มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยสูงสุด รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าเพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามคู่ค้าตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจด้วยความเป็นธรรม มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกันในการดำเนินงาน พร้อมทั้งสนับสนุน และส่งเสริมคู่ค้าที่มีการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญในการสร้าง และสานสัมพันธ์กับคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางธุรกิจ ตลอดจนให้มีการพัฒนาการทำงานร่วมกับคู่ค้าเพื่อมุ่งสู่การสร้างห่วงโซ่อุปทานที่เป็นเลิศ นำมาซึ่งการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับบริษัท คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในระยะยาว

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม มีบทบาท และความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จึงได้มีการศึกษาและพัฒนาการดำเนินงานทั้งในด้านการพัฒนาสินค้า ผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญมาอย่างต่อเนื่อง

2. ด้านสิ่งแวดล้อม

การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และยั่งยืน ตลอดจนกระบวนการการดำเนินธุรกิจ โดยมีการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พิจารณาคัดเลือกการลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและใช้เทคโนโลยีสะอาด มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบตามมาตรฐาน การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการสนับสนุนและเข้าไปมีส่วนร่วมต่อการขับเคลื่อน การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

3. ด้านสังคม

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทมุ่งสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม รวมทั้งนำประเด็นการพัฒนาชุมชนและสังคมมาสื่อสาร การแสดงความคิดเห็น การสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อให้ชุมชนและสังคมมีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนร่วมกันให้เป็นไปตามบริบทและความคาดหวัง เพื่อลดผลกระทบเชิงลบหรือเพิ่มผลกระทบเชิงบวกที่ธุรกิจมีต่อสังคม ซึ่งมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและให้ตรงตามความต้องการของชุมชน สังคมทั้งในด้านการศึกษา คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี

สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ความเสมอภาพ ความเท่าเทียมกันและไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งติดตามและประเมินคุณค่าเพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าไม่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกัน ยึดมั่นการจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม ในด้านผลตอบแทน สวัสดิการ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมการฝึกอบรมเพิ่มความรู้และทักษะ เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมเพื่อสังคมภายในและภายนอกองค์กร กลุ่มบริษัทมีความตั้งใจและมุ่งมั่นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อให้กลุ่มบริษัทและสังคมเติบโตไปพร้อมกันอย่างสมดุล

การทบทวนนโยบาย

บริษัทจะทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป



(ดร.สกุล พจนารถ)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ: ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568

