



ประกาศเลขที่ PST 020/2559 นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) – (ฉบับแก้ไข)

กลุ่มบริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทฯมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในความถูกต้อง ตลอดจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี รวมทั้งบริษัทฯ ได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ บริษัทฯ มีนโยบายในการสนับสนุนให้คู่ค้า พันธมิตร ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยให้มีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เหมาะสมไปยังผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของกลุ่มบริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

คำนิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกร้อง การให้หรือการรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นสิ่งจูงใจกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผิด กฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรมอันดี อันเป็นการเอื้อประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับหลักจริยธรรม อย่างไรก็ตามหากเป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

การช่วยเหลือทางการเมือง (Political contributions) หมายถึง การช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นทางการเงิน หรือการช่วยเหลือในรูปแบบอื่น (In-kind) เช่น การให้สิ่งของหรือบริการ การโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุนพรรคการเมือง การเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามบริษัท เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจการค้า

การบริจาคเพื่อการกุศล (Charitable Contribution, Donations and Aid Grants) อาจจะทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินโดยไม่มีผลตอบแทนที่มีตัวตน และอาจจะใช้เป็นข้ออ้างหรือเส้นทางสำหรับการคอร์รัปชัน

เงินสนับสนุน (Sponsorships) เป็นวิธีการประชาสัมพันธ์ธุรกิจของบริษัทฯทางหนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการบริจาคเพื่อการกุศล โดยอาจกระทำได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยดำเนินการในนามบริษัทฯ

ค่าของขวัญ (Gifts) ค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (Other) หมายถึง การรับหรือการให้สิ่งตอบแทนหรือเงินในรูปแบบของขวัญ (Gifts) และ/หรือ รูปแบบค่าบริการต้อนรับ (Hospitality) และ/หรือในรูปแบบอื่น (Others) แก่จากบุคคลใดๆ

ผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดามารดา พี่น้อง/ญาติสนิท ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม



นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อนและผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือเพื่อประโยชน์ของธุรกิจ โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ทั้งนี้กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนนโยบายและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการช่วยเหลือทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายไม่ฝักใฝ่ทางการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง บริษัทจะไม่สนับสนุนทางการเงิน หรือสิ่งของให้แก่พรรคการเมืองใดๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจให้กับบริษัท ทั้งนี้ไม่รวมถึงการที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมตามสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล แต่จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงาน หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใดๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ในทางการเมือง อันจะทำให้บริษัทสูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน

บริษัทมีนโยบายว่าการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนจะต้องกระทำในนามบริษัทเท่านั้น และดำเนินการผ่านขั้นตอนการอนุมัติโดยผู้มีอำนาจของบริษัท จะต้องมีการควบคุมดูแลการบริจาคเพื่อการกุศลหรือการให้เงินสนับสนุนในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจะไม่ใช่ช่องทางให้เกิดการคอร์รัปชัน โดยการกำหนดขั้นตอนและการควบคุมที่ชัดเจนรัดกุม ตลอดจนการสอบทานและติดตามเอกสารหลักฐานต่างๆ ได้

นโยบายค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

บริษัทมีนโยบายที่ห้ามกรรมการ และพนักงานต้องไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกใดๆ กับผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือหน่วยงานของรัฐ หรือตัวแทนของรัฐ หรือภาคเอกชน และคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางมิชอบและเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่ เป็นการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึกตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น การให้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นหรือจารีตทางการค้าเหมาะสมกับโอกาส และต้องมีมูลค่าไม่มากเกินไปกตริวิสัย



หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณาและอนุมัตินโยบาย รวมถึงกำหนดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนของบริษัท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทมีความรัดกุม เหมาะสม มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และกำกับดูแลนโยบาย มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายและจริยธรรมที่กำหนดไว้
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายไปปฏิบัติ สนับสนุนทรัพยากร สื่อสารและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย แนวปฏิบัติ และ มาตรการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทในเครือ พิจารณานำนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันไปใช้หรือประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม ตลอดจนนำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดของกฎหมาย
4. ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจในการดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
5. กรรมการ และพนักงานทุกระดับของบริษัท มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งกฎระเบียบ และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

ขอบเขตและแนวทางการปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน

บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

1. กรรมการบริษัท และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ทั้งต่อบริษัท ต่อตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. ไม่ให้สินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือหน่วยงานของรัฐ หรือตัวแทนของรัฐ หรือภาคเอกชน เพื่อให้มีการตอบแทนการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์เกี่ยวกับงานบริษัท
3. ไม่รับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือหน่วยงานของรัฐ หรือตัวแทนของรัฐ หรือภาคเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อข้อตกลงหรือสัญญาทางธุรกิจ การจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามระเบียบและกระบวนการของบริษัท
4. พนักงานทุกระดับถือเป็นหน้าที่ในการแจ้งเบาะแสไปยังผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่ระบุไว้ในช่องทางการแจ้งเบาะแส หากพบพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการคอร์รัปชัน รวมถึงให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
5. บริษัทจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเบาะแสเรื่องการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท จะต้องไม่มีพนักงานรายใดที่จะถูกลดขั้น ถูกลงโทษ หรือได้รับผลกระทบในทางลบ โดยบริษัทจะใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความ



ร่วมมือในการรายงานการคอร์รัปชัน ตามวิธีปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ดังที่ปรากฏในนโยบายการแจ้งเบาะแสดการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ประกาศที่ PST004/2559 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

6. ผู้ที่กระทำการคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และได้รับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. บริษัทจะให้ความสำคัญในการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจแก่กรรมการบริษัท พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน
8. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับทำสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
9. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” “จรรยาบรรณธุรกิจ”รวมทั้งระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป
10. บริษัทกำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอก เช่น อีเมล ภายในองค์กร เว็บไซต์ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) และรายงานประจำปี (56-2) เป็นต้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงกับการเกิดการคอร์รัปชัน พนักงานของบริษัททุกระดับต้องปฏิบัติตามด้วยความระมัดระวังในเรื่องที่กำหนดดังต่อไปนี้

ขอบเขตและแนวทางการปฏิบัติเรื่องการให้การช่วยเหลือทางการเงิน/การบริจาคเพื่อการกุศล/การให้เงินสนับสนุน/การรับให้ ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

1. บริษัทให้ความสำคัญในการเป็นกลางทางการเงิน ไม่สนับสนุน ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม และไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองใดการเมืองหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใดคนหนึ่ง
2. บริษัทและพนักงานทุกระดับ จะไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรใดๆของบริษัทไปใช้ในการช่วยเหลือทางการเงิน และการสนับสนุนแก่พรรคการเมืองใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
3. การบริจาคเพื่อการกุศลจะต้องเป็นการบริจาคเพื่อกิจกรรมการกุศลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)
4. การบริจานั้นจะต้องพิสูจน์ได้ว่า เป็นไปเพื่อการกุศล โดยไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคล หรือหน่วยงานใด ยกเว้น การประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมปฏิบัติทั่วไป
5. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน จะต้องมียกเว้นจากผู้บริหารหรือผู้บริหารเงินสนับสนุน โดยระบุวัตถุประสงค์ของการบริจาคและสนับสนุนดังกล่าว แนบประกอบกับใบคำขออนุมัติการจ่าย และนำเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาอนุมัติตามระดับอำนาจอนุมัติของบริษัท (Level of Authorization:LOA)
6. การให้รับ ค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ จะต้องเป็นไปตามประกาศของบริษัทที่ 035/2557 ระเบียบการให้และรับซึ่งค่าของขวัญรางวัล ฉบับแก้ไข ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558



การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

บริษัทกำหนดให้ทุกฝ่ายร่วมกันตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันโดยให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทสามารถควบคุม ติดตามและป้องกันความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม

แนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยฝ่ายตรวจสอบภายใน และจัดให้มีการทบทวนแนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดของกฎหมาย โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือการกระทำอันส่อไปในทางประพฤติมิชอบและทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามประกาศเลขที่ 4/2559 เรื่องนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

- แจ้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบโดยตรง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป)
- ส่ง E-mail ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ : auditcommittee@pst.co.th
- ส่งจดหมายถึงเลขานุการบริษัท ตามที่อยู่ดังนี้

บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด(มหาชน)

อาคารพีเอสที 325/1 ถนนพหลโยธิน แขวงสายไหม เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร 10220

หรือ E-mail : info@pst.co.th

ผ่านการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559